

REGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE N. 395 del 15 MAR. 2022

Oggetto: Concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento speciale mediante procedura concorsuale riservata agli aventi diritto di cui all'art. 20, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 per la copertura a tempo indeterminato di n. 4 posti di Collaboratore Tecnico Professionale *Data Manager* – Cat. D – Rettifica e integrazione dell'allegato alla deliberazione n. 362 del 10/03/2022.

Proposta n. 19 del 14/03/2022

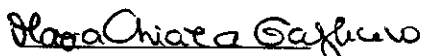
SETTORE PROPONENTE

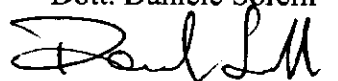
**(U.O.S. INTERNAZIONALIZZAZIONE E RICERCA SANITARIA, GESTIONE FONDI
PSN, POLITICHE DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI)**

L'istruttore
Dott.ssa M. Chiara Gagliano

Il Responsabile del Procedimento

Il Dirigente Responsabile
Dott. Daniele Sorelli





Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,
il Direttore Generale, dott. Fabrizio De Nicola,
nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 196 del 04.04.2019

con l'assistenza del Segretario, Dott. Nicolò Romano ha adottato la seguente deliberazione

Il Dirigente Responsabile

Premesso che ai sensi dell'art. 20, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 e s.m.i. *“Fino al 31 dicembre 2022, le amministrazioni possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti: a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso; b) abbia maturato, alla data del (31 dicembre 2022), almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso”*;

Richiamato l'art. 20, comma 11, del decreto citato, ai sensi del quale *“Le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano al personale, dirigenziale e non, di cui al comma 10, nonché al personale delle amministrazioni finanziate dal Fondo ordinario per gli enti e le istituzioni di ricerca, anche ove lo stesso abbia maturato il periodo di tre anni di lavoro negli ultimi otto anni rispettivamente presso diverse amministrazioni del Servizio Sanitario Nazionale o presso diversi enti e istituzioni di ricerca”*;

Richiamato il D.Lgs. del 20 marzo 2001, n. 165 *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;

Richiamato il D.P.R. del 27 marzo 2001, n. 220 *“Regolamento recante disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale”*;

Richiamato il D.P.R. del 28 dicembre 2000, n. 445 *“Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”*;

Richiamato il D.P.R. del 9 maggio 1994, n. 487 *“Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”*;

Richiamato il C.C.N.L. Sanità;

Richiamate le circolari n. 3/2017, n. 1/2018 e n. 2/2018, con cui il Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione ha fornito indirizzi operativi e chiarimenti sull'applicazione della disciplina in materia di stabilizzazione del personale precario dalla Pubblica Amministrazione;

Richiamata la direttiva Prot./Servizio 1/n. 5824 del 23/01/2018 del Dipartimento per la Pianificazione Strategica;

Richiamata la circolare applicativa in materia di stabilizzazione del personale precario di cui alla nota Prot./Servizio 1/n. 2071 del 16/01/2020;

Richiamata la deliberazione n. 1169 del 15 ottobre 2021 di presa atto del Decreto Assessoriale n. 992 del 30 settembre 2021 e di adozione definitiva della dotazione organica nonché della programmazione triennale 2021-2023 dell'ARNAS Garibaldi, coerentemente con il Piano triennale del Fabbisogno del Personale;

Vista la deliberazione n. 294 del 28 febbraio 2022 di *“Aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022-2024 ai sensi del D.A. 2201/2019”*;

Vista la deliberazione n. 1268 del 16 novembre 2021 *“Avviso per la ricognizione del personale, dirigenziale e non, in possesso dei requisiti per la stabilizzazione ai sensi del Decreto Legislativo n. 75/2017, art. 20 commi 2, 10 e 11 e s.m.ř”*;

Richiamata la deliberazione n. 126 del 26/01/2022 *“Preso d'atto della ricognizione del personale, dirigenziale e non, in possesso dei requisiti per la stabilizzazione ai sensi dell'art. 20, commi 2, 10, 11 del Decreto Legislativo n. 75/2017 e s.m.i. - Individuazione dei profili professionali da reclutare con procedura concorsuale riservata”*.

Considerata la preminente e indifferibile esigenza dell'Azienda di reclutare la figura di Collaboratore Tecnico Professionale *Data Manager* – categoria D, in considerazione della rilevanza di tale profilo per l'integrazione dei processi clinici e amministrativi nell'ambito dei processi clinici e di ricerca, con particolare riferimento al settore oncologico;

Considerato che con deliberazione n. 362 del 10/3/2022 è stato indetto concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento speciale mediante procedura concorsuale riservata agli aventi diritto di cui all'art. 20, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 per la copertura a tempo indeterminato di n. 4 posti di Collaboratore Tecnico Professionale *Data Manager*;

Considerato che, in pari data, il suddetto bando di concorso è stato pubblicato sull'Albo Pretorio *online* dell'Azienda;

Considerato, altresì, che, a pag. 2 punto 3 lett. a) del bando di concorso pubblico indetto con deliberazione n. 362 del 10/03/2022 è stato inserito, per mero errore, come requisito specifico di accesso alla procedura di che trattasi, il diploma di Laurea vecchio Ordinamento o, in alternativa, la Laurea Magistrale afferente a qualunque classe di laurea ministeriale e non è stato citato un D.M. pertinente alla predetta procedura;

Considerato che, per potere avviare la procedura in argomento, è opportuno rettificare quanto erroneamente trascritto a pag. 2 punto 3 lett. a) del bando di concorso indetto con la deliberazione testè segnalata, ed è necessario sostituire il periodo "*Diploma di laurea (DL) conseguita secondo l'ordinamento previgente al D.M. 508/1999 ovvero Laurea Magistrale (LM), conseguita ai sensi del D.M. 270/2004 afferente a qualunque classe di concorso ministeriale*" con "*laurea triennale*";

Considerato che questa Azienda intende procedere alla copertura di n. 4 posti di Collaboratore Tecnico Professionale *Data Manager*, dando seguito alla procedura di stabilizzazione indiretta ex art. 20, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 nella nuova formulazione *more temporis* adottata a seguito delle modifiche legislative;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. n. 190/2012;

Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui s'intendono integralmente riportate e trascritte, disporre di:

Rettificare il bando di concorso pubblico riservato, indetto con deliberazione n. 362 del 10/03/2022 per titoli ed esami, ai sensi dell'art. 20, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, per la copertura di n. 4 posti

di Collaboratore Tecnico Professionale *Data Manager* – categoria D, riportando a pag. 2 punto 3 lett. a) il requisito specifico di ammissione “laurea triennale”.

Approvare l’unito schema di bando di concorso pubblico, come modificato, facente parte integrante della presente delibera e disporre che lo stesso venga pubblicato sulla GURS e, successivamente, per estratto, sulla GURI.

Fissare in giorni trenta dalla data di pubblicazione in detta GURI, il termine per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso.

Dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo.

Allegato: schema bando di concorso (parte integrante)

Il Dirigente Responsabile

(Dott. Daniele Sorelli)



IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui s’intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Sanitario aziendale e del Direttore Amministrativo;

DELIBERA

di **approvare** la superiore proposta, per come formulata dal Dirigente Responsabile e, pertanto, dispone di:

Rettificare il bando di concorso pubblico riservato, indetto con deliberazione n. 362 del 10/03/2022 per titoli ed esami, ai sensi dell'art. 20, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, per la copertura di n. 4 posti di Collaboratore Tecnico Professionale *Data Manager* – categoria D, riportando a pag. 2 punto 3 lett. a) il requisito specifico di ammissione “*laurea triennale*”.

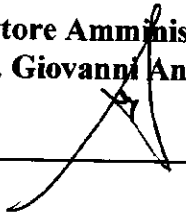
Approvare l'unito schema di bando di concorso pubblico, come modificato, facente parte integrante della presente delibera e disporre che lo stesso venga pubblicato sulla GURS e, successivamente, per estratto, sulla GURI.

Demandare al Settore Gestione Risorse Umane i consequenziali adempimenti di pubblicazione e l'inserimento della procedura nella sezione concorsi.

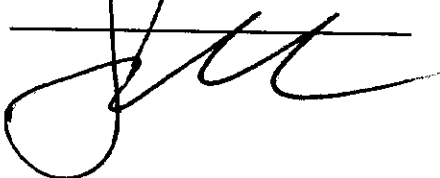
Fissare in giorni trenta dalla data di pubblicazione in detta GURI, il termine per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso.

Dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo.

Il Direttore Amministrativo
(Dott. Giovanni Annino)



Il Direttore Sanitario
(Dott. Giuseppe Giammanco)

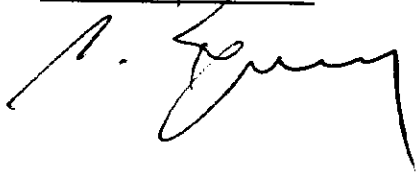


Il Direttore Generale
(Dott. Fabrizio De Nicola)



Il Segretario

Dott. Nicolò Romano



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda dal _____

al _____ - ai sensi dell'art.65 l.r. n.25/93, così come sostituito dall'art.53 l.r. n.30/93-e

contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
- perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
 - a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____
 - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE